

러시아, 새 노동법 시행

- 러시아는 2002년 2월 8일자로 지난 30년간 시행되어온 구 노동법을 폐지하고, 새로운 노동법(Labor Code)의 시행에 들어감
- 새로운 노동법은 근로자의 채용 및 해고와 관련하여 고용주의 권한을 보다 강화하였으며, part-time으로 간주될 수 있는 근로시간도 종전 주당 20시간에서 16시간으로 축소하였고, 주당 근로시간은 40시간을 초과하지 못하도록 정함
- 또한, 노동조합의 노동쟁의절차를 마련하여 고용주를 견제할 수 있도록 하는 한편, 1개 회사에 1개 조합만을 인정하였으며, 급여지급을 지연하는 고용주에 대해서는 벌금을 부과할 수 있도록 하고, 14일 이상 급여지급이 지연되는 경우 근로자는 자동적으로 고용계약을 해지할 수 있도록 함
- 급여는 월 2회 지급되어야만 하며, 최저급여는 최저 생계비 수준인 1,400루블(US\$46)이상이 되도록 함
 - o 이같은 조치로 인한 급여 인상효과는 연간 2조 루블 수준으로 예상되고 있음
- 러시아 하원인 두마(Duma)에서 공산당의 거센 반대를 극복하고 확정·시행에 들어간 새로운 노동법은, 고용주의 권한을 확대하고 근로자 보호수단을 축소하였다는 점에서 서구의 근로기준에 보다 한발짝 다가간 것으로 평가되는 가운데, 고용주가 노동조합의 동의없이 근로자를 해고할 수 있도록 한 것과 여성들의 법적 출산휴가를 현행 3년에서 축소한 것이 새로운 노동법의 가장 큰 문제점으로 비난받고 있음