

인건비 상승과 노사분규 증가에 따른 중국 노무환경 변화

1. 인건비 증가

□ 최저임금의 상승

- 중국은 소득 재분배, 내수경기 부양, 노동력 부족 현상 해소 등을 목적으로 최저임금 인상을 적극적으로 추진하고 있음.
- 12차 5개년 계획(2011-2015년) 기간 동안 최저임금을 연 평균 13% 올리기로 확정하였으나 2011년 연평균 임금상승률이 이보다 훨씬 높은 22%를 기록함.
 - 이 중 심천, 절강, 광둥 3개 지역이 각각 1320위안, 1310위안, 1300위안으로 1~3위를 기록한 가운데, 16개 성시의 최저임금이 1,000위안을 넘어섬.
 - 2011년 중 최저임금 상승률은 하남이 35%(인상 후 1080위안)로 최고를 기록하였고, 중경시가 32.8%(870위안)로 그 뒤를 이음.
- 2012년 1월 1일 북경, 사천, 섬서, 강서 등의 지역에서 최저임금이 인상되었으며, 심천, 상해도 최저 임금을 올리기로 방침을 확정하는 등 금년에도 최저임금의 인상이 지속될 전망이다.

<표 1>

2012년 중국 주요 지역별 최저임금 인상 계획

지 역	최저임금(월)			시행일자
	인상 전	인상 후	상승률	
북경	1160	1260	9%	2012.1.1
사천	850	1050	24%	2012.1.1
섬서	860	1000	16%	2012.1.1
강서	720	870	21%	2012.1.1
심천	1320	1500	14%	2012.2.1
광둥	1300	미정	13%이상	상반기 중
상해	1280	미정	미정	2012.4.1

자료: 중국 인력자원과 노동사회보장국

□ 근로자 사회보험 가입 의무화

- 중국정부는 2011년 7월 3년간의 심의를 거쳐 내국인에 대한 사회보험법을 발표하고, 양로보험(국민연금), 의료보험, 실업보험, 공상보험(산재보험), 생육보험(출산보험) 등 5대 보험 가입을 의무화함.
- 이는 12차 5계년 계획에 따라 사회보험 가입자를 확대하기 위한 것으로, 이어 10월 15일에는 중국내 외국인 근로자에 대해서도 사회보험가입을 확대함.
- 동 법 제정의 특징은 보험료를 납부하지 않는 기업에 대한 처벌이 강화되었다는 점이며, 특히 공상보험의 경우 기업이 보험료를 납부하지 않더라도 치료비를 선지급하고, 기업은 후에 이를 강제 상환해야 함.

□ 주택적립금의 징수 강화

- 주택적립금 제도는 1999년에 시작되었으나, 관리기관인 주택적립금관리센터에 법적인 집행권한이 없어 기업들이 미납하는 경우가 많았음.
- 주택적립금(주방공적금住房公積金)은 회사와 근로자가 주택의 취득 등을 위해 균등한 비율로 적립하는 일종의 주택자금이라 할 수 있으며, 그 소유권은 근로자에게 귀속됨.
- 적립금은 주택의 구입, 건축, 개축 등을 위한 용도에만 사용되고, 정년

퇴직, 사망 등 제한된 경우에만 인출이 가능함.

- 최근 주택가격 급등으로 집을 구하지 못하는 경우가 빈번하자, 정부는 적립금 지불과 주택적립금 대출을 위해 미납 기업에게 보충납부 독촉장을 송부하는 등 적극적으로 적립금 납부를 요구함.
- 근로자들도 과거에 비해 적극적으로 적립금 미납 기업을 고발하고 소송을 제기하고 있으며, 퇴직시점에 과거 미납분에 대한 소급납부를 회사에 요구하는 경우도 있음.

2. 노사 분규 증가

□ 파업 등의 노동쟁의 발생

- 2011년 4월, 상하이 항에서 약 3천 명의 컨테이너 트럭 운전기사가 파업을 단행하여 상하이 시 컨테이너 트럭의 80%가 운행이 정지되고, 상하이 항의 물류가 마비됨.
- 이는 건국 이래 최대 규모의 파업으로, 중국 정부는 파업의 직접적인 원인이 된 컨테이너 수수료를 즉각 낮추고 운송비 절감 방안을 마련함.
- 이 외에도 중국내 한국과 일본 기업 등에서도 파업이 발생하고 있음. 파업의 주된 원인은 열악한 근무여건과 낮은 임금이며, 파업이 언론을 통해 보도됨에 따라 전국적으로 확산되는 양상임.

□ 노동소송 건수도 지속적으로 증가

- 2008년 ‘노동계약법(勞動合同法)’이 제정된 이래로, 법원에 접수된 노동소송 건수가 지속적으로 증가함.
- 동 법률의 제정에 앞서 2007년부터 ‘소송비용 납부방법(訴訟費用交納辦法)’에 따라 노동소송 접수비가 10위안으로 일원화됨에 따라 노동자의 소송 부담이 경감됨.
- 중국고용노동통계연감에 따르면, 2008년에는 노동소송 건수가 전년대비 95.3% 폭증하였고, 2009년에는 7.8%, 2010년에는 3.3% 증가함.
- 노동계약법은 노동계약의 서면화, 최저임금의 설정, 퇴직금 지급제도, 복지수준 제고 등에 사항을 규정하고 있음. 소송 사유는 대부분 일자리 및 임금보장과 같이 노동자의 기본적 권익과 관련됨.

조사역 강 수 연(☎ 02-3779-5716)

E-mail: sykang@koreaexim.go.kr